



## ВЛФиник № 23

### На работу с 14 лет: как заработать первые деньги

Ирине Ивановой исполнилось 16 лет в мае 2024 года. На лето она решила устроиться в фирму «Азалия» помощником флориста. На собеседовании Ирина узнала, что нужно пройти испытательный срок — 1 месяц, за который ей заплатят половину суммы, указанной в договоре. В оставшиеся 2 месяца Ирине будут платить в соответствии с договором. 1 июня Ирина приступила к работе без подписания договора.

#### Вопросы:

1. Может ли Ирина самостоятельно устроиться на работу в каникулы (без согласия родителей или органов опеки)?
2. Какие права Ирины нарушены?
3. На какую зарплату она может рассчитывать?
4. Существуют ли риски при трудоустройстве онлайн?

#### Ответы:

**1.** Девушка имеет право заключать договор самостоятельно (без согласия родителей или органов опеки). Ей исполнилось 16 лет. Договор по содержанию похож на тот, который заключают со взрослыми. Вот главные отличия:

- условия работы не должны противоречить графику, рабочим часам (сокращенный рабочий день), физической нагрузке подростка и материальной ответственности;
- срок договора — на время каникул или до поступления в вуз;
- нет испытательного срока;
- ежегодный оплачиваемый отпуск увеличен до 31 календарного дня.

Оплату можно переводить на карту родителей или личную карту девушки. Открыть счет в банке подросток с 14 лет может сам.

**2. А.** Договор с подростком заключается без испытательного срока.

**Б.** Согласно ТК РФ сначала необходимо подписать трудовой договор, а затем уже оформить приказ (распоряжение) о приеме на работу. Преимущество письменной формы в том, что все условия договора фиксируются в едином акте, обязательном для обеих сторон. Письменная форма договора (контракта) повышает гарантии сторон в реализации достигнутых договоренностей по важнейшим условиям труда. Безусловно, начинать работы нужно, имея на руках подписанный договор. Но даже если его нет, с помощью переписки и других доказательств можно подтвердить факт поручения и выполнения работ.

#### Как доказать трудовые отношения?

Пропуск на территорию, график отпусков, внутренние документы: накладные, заявки, акты, отчеты, направления в командировку и т. п. — все это служит доказательством трудовых отношений. А также чеки о перечислении денег на банковскую карту, наглядный результат выполненной работы, свидетельские показания коллег, партнеров, клиентов.

### **3. Несовершеннолетним сотрудникам зарплата начисляется с учетом сокращенной продолжительности работы в зависимости от того, какую систему оплаты труда применяет организация — повременную или сдельную.**

Работодатель может за счет собственных средств платить как за полный рабочий день (ст. 271 ТК РФ). Но это его право, а не обязанность. Месячная заработная плата работника, который полностью отработал норму рабочего времени и исполнил свои трудовые обязанности, не может быть ниже МРОТ (ст. 133 ТК РФ). С 1 января 2024 года федеральный МРОТ составляет 19 242 руб. (Федеральный закон от 27.11.2023 № 548-ФЗ). Для 16-18-летних нормы составляют до 4 часов в день, а на каникулах — до 7 и 35 часов в неделю. (В силу статей 92, 94 ТК РФ у подростков сокращенная продолжительность рабочего времени).

### **4. При выборе работы онлайн высок риск нарваться на мошенников.**

В этом случае важно соблюдать правила:

- не соглашаться на работу без каких-либо документов и письменных договоренностей.
- не сообщать посторонним свои персональные данные и данные карты.
- не переводить денег, даже если просят незначительную сумму под видом оплаты за расходные материалы.